



Organización
Internacional
del Trabajo

El futuro del trabajo frente a los cambios en la producción y la tecnología: un debate abierto

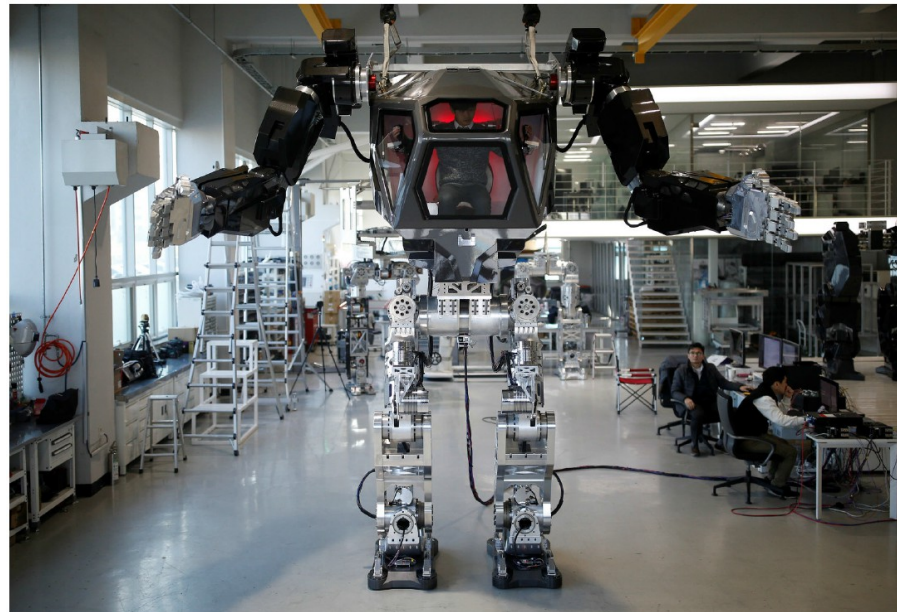
Fabio Bertranou

Diálogo tripartito sobre el futuro del trabajo

TECNOLOGÍA

EEUU asume la destrucción de millones de empleos por el 'boom' de los robots

La Casa Blanca advierte de que la Inteligencia Artificial borrará profesiones de bajo perfil y propone aumentar los subsidios, reforzar sindicatos y repartir las jornadas.



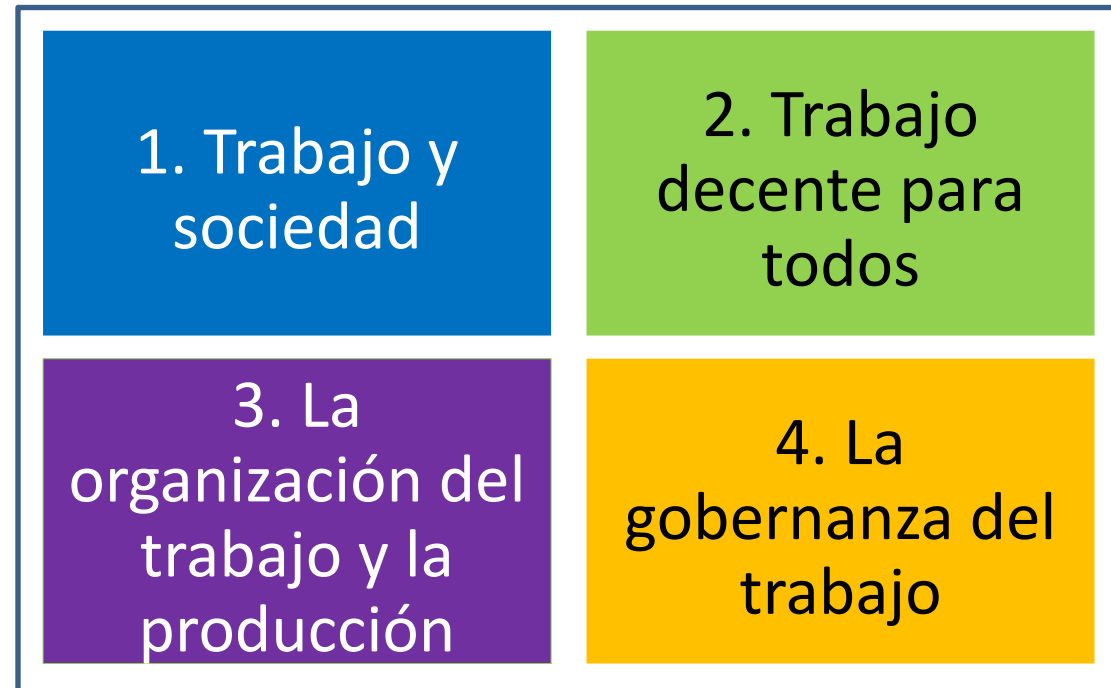


El futuro del trabajo

Factores de transformación....

- El cambio demográfico
- La transición hacia la sostenibilidad medioambiental
- El progreso tecnológico
- Los nuevos perfiles de pobreza y la prosperidad
- El aumento de la desigualdad
- La evolución de la producción y el empleo

La iniciativa del centenario de la OIT

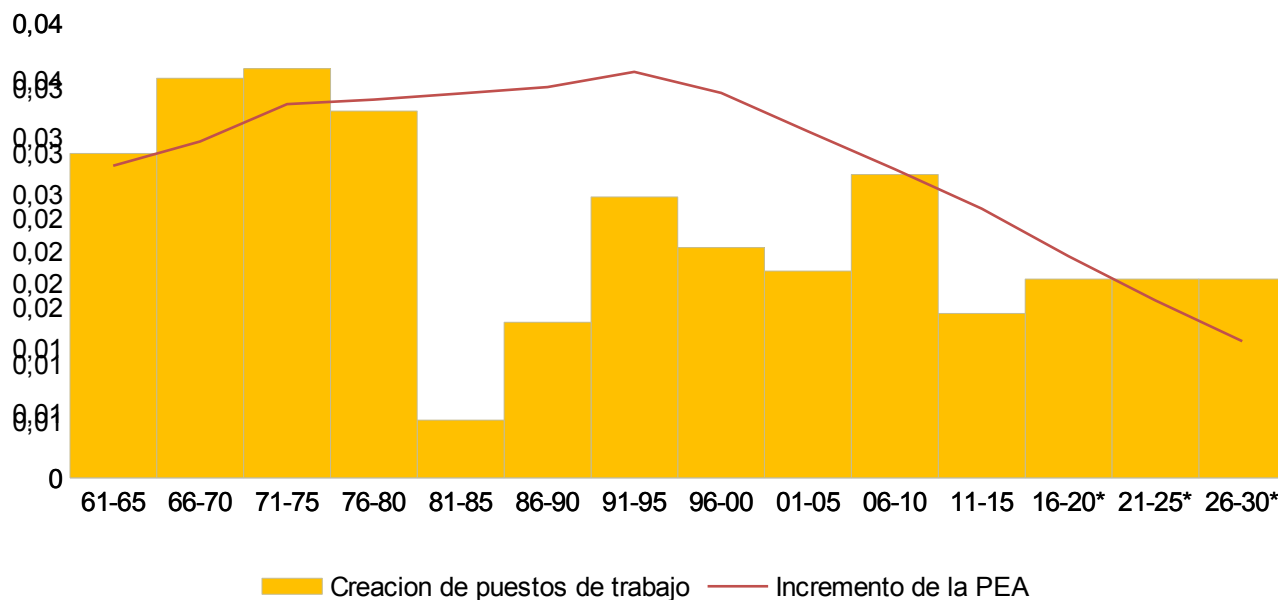


Memoria del Director General de la OIT, Guy Ryder. CIT 104ª reunión, 2015.

Efectos y comportamiento del mercado de
trabajo en ALC

Efectos sobre el volumen y composición del empleo

América Latina (10 países): crecimiento de la PEA y ritmo de creación de puestos de trabajo, 1950-2050

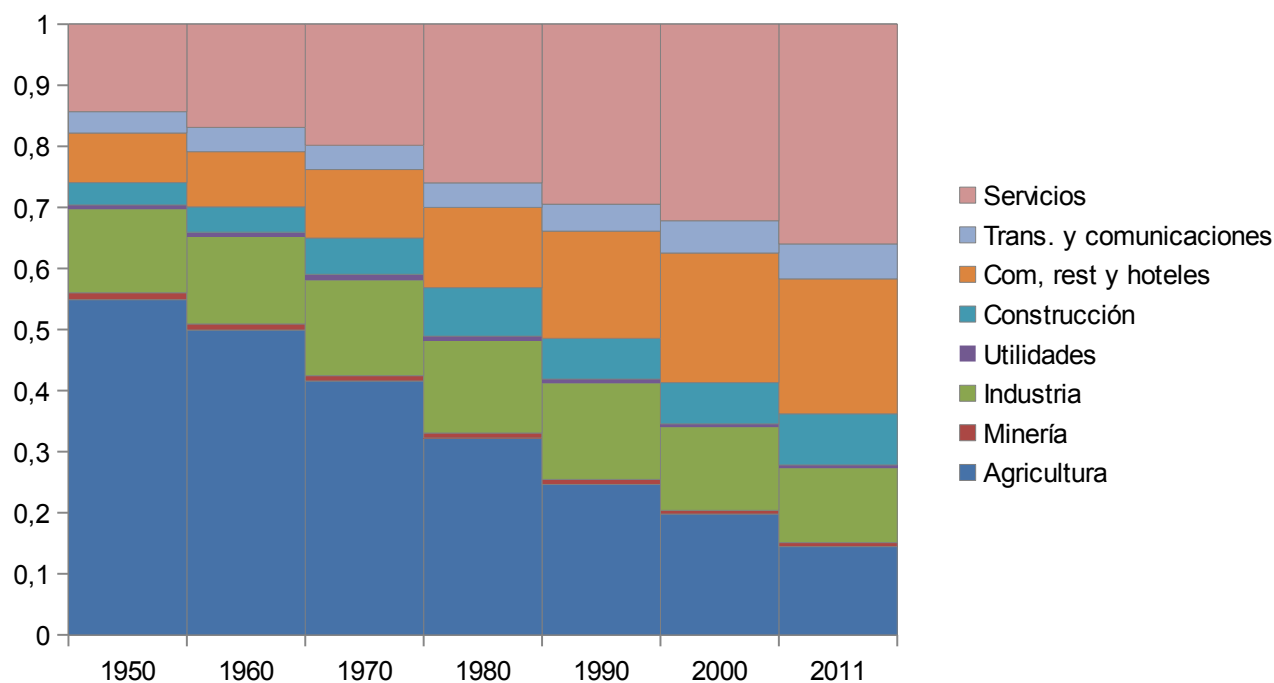


Fuente: elaboración propia con base en datos de Maddison (2013), Banco Mundial (2016), FMI (2016), CELADE (2015) y CEPAL.

Nota: incluye Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, México, Perú, Uruguay y Venezuela. El comportamiento del PIB para el periodo 2016-2030 asume un crecimiento tendencial de 2,5% anual.

Efectos sobre el volumen y composición del empleo

América Latina: estructura del empleo por sectores económicos, 1960-2011.

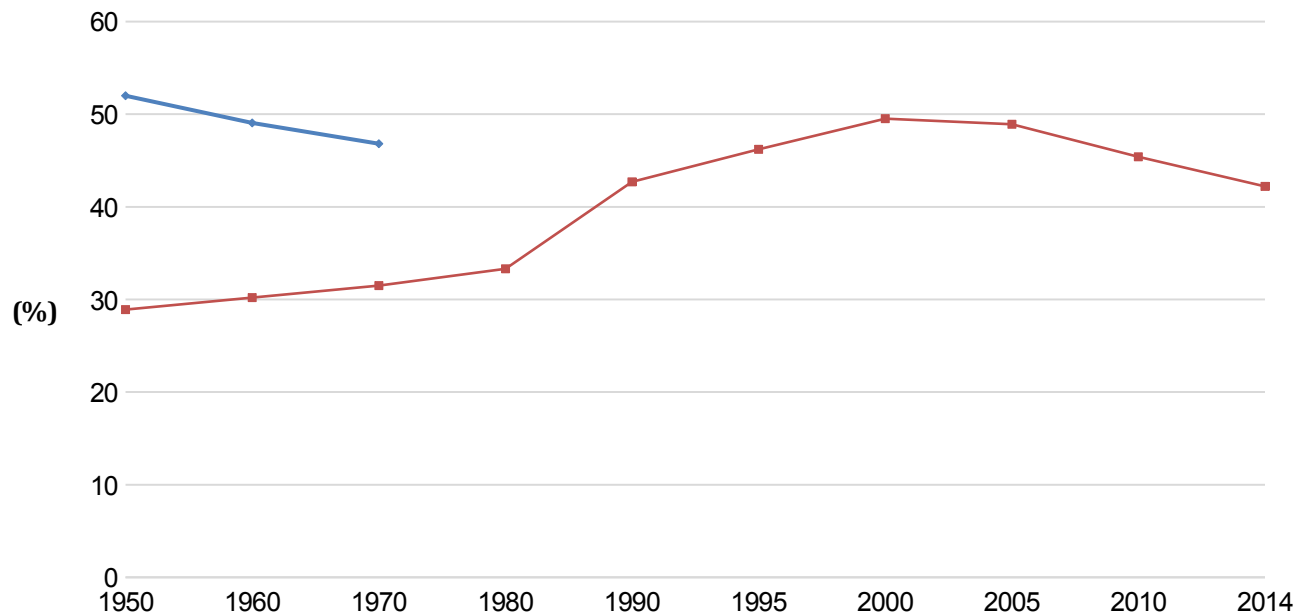


Fuente: elaboración propia en base a datos de Timmer *et al.* (2014).

Nota: incluye Argentina, Bolivia (hasta 2000), Brasil, Chile, Colombia (hasta 2000), Costa Rica, México, Perú (a partir de 1960), y Venezuela.

Efectos sobre el volumen y composición del empleo

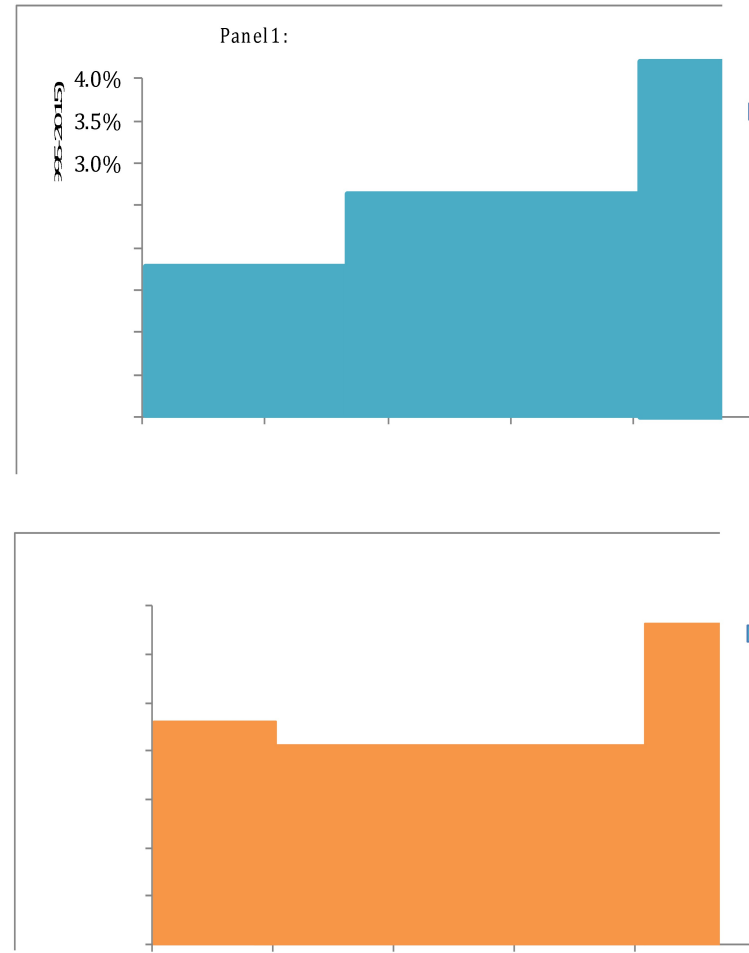
América Latina y el Caribe: sector informal y empleo informal no agrícola, 1950-2014



Fuente: elaboración propia con información de Tokman (2004) hasta el año 2000. En adelante, las fuentes son OIT.

Efectos sobre el volumen y composición del empleo

América Latina y el Caribe: crecimiento del empleo según tareas y tipo de habilidades, 1995-2015.



Fuente: elaboración propia con base en OIT (2015b).

Frente al impacto de la digitalización en el trabajo: tres preguntas fundamentales

1. ¿se crearán más o menos empleos que los que se perderán como consecuencia de los cambios?
2. ¿cómo será el balance en la calidad/características de los empleos destruidos-generados?
3. ¿qué respuestas de políticas para las regulaciones del trabajo (relaciones laborales), la formación para el trabajo y la protección social?

La fragmentación de la producción es clave para entender los procesos actuales

- Nuevas formas de organizar la producción y externalización de tareas: externalización (outsourcing); deslocalización (offshoring)
- Cadenas de suministro mundial-- tareas intensivas en trabajo localizadas en economías emergentes mientras que el diseño de productos está en economías avanzadas
- “Financiarización” de la economía real

Crecimiento de las formas de empleo atípicas o no estándar

- empleo temporal,
- trabajo a tiempo parcial
- trabajo temporal a través de agencia,
- subcontratación
- trabajo por cuenta propia dependiente
- relaciones de trabajo ambiguas

CONSEQUENCES OF NON-STANDARD EMPLOYMENT

ON THE FIRM



Conflict



Lower productivity



Absenteeism

ON SOCIETY



Unemployment volatility



Credit and housing



Family planning

ON WORKERS



Stepping stone or trap



Working conditions

Nuevas formas de trabajo están transformando las relaciones tradicionales de trabajo

- “Empleo”, “empleador”, “trabajador”, “cuentapropista”, “lugar de trabajo” son conceptos con fronteras cada vez más difusas
- Las empresas están cambiando la forma en que organizan y gestionan sus activos y recursos. Ejemplo, las empresas que trabajan con plataformas virtuales que realizan externalización (“outsourcing”) de sus servicios (contratación por tareas en lugar de empleos - “from jobs to tasks”)
- Esto no solo afecta al **mercado de trabajo, los empleos y las condiciones de trabajo**, sino también a la **protección social, la educación y las pensiones** (seguridad de ingreso para la vejez)

ECONOMÍA

COTIZACIÓN ›

¿Tienen que cotizar los robots a la Seguridad Social?

Los expertos vaticinan que los cambios en el mercado laboral por la cuarta revolución industrial también afectarán al instituto público

MANUEL V. GÓMEZ

Madrid - 17 OCT 2016 - 21:49 CEST



Sala de montaje de la factoría de Volkswagen (Navarra).

[La Seguridad Social se encamina en 2016 hacia otro déficit récord.](#)

Encadenará cuatro, lo que unido al consecuente agotamiento del Fondo de Reserva ha puesto en la agenda política la necesidad de hablar sobre los ingresos del sistema público de pensiones. La mejora del empleo vista hasta ahora no basta. Es el turno de las ideas. Y ahí el todavía reciente secretario general de UGT, Pepe Álvarez, ha llamado la atención proponiendo “que los robots coticen a la Seguridad Social”. La idea no es nueva y no aparece en una novela de Isaac Asimov. Con otras palabras, se



MAKE IT.

CAREERS

Bill Gates: Job-stealing robots should pay income taxes

Kathryn Dell | Friday, 17 Feb 2017 | 1:25 PM ET



Cheesnut | Getty Images

7.9K
SHARES

CPAs of the world, take note of a whole new potential client base: According to Bill Gates, if a robot is going to do a human's job, it should also pay a person's income taxes.

PRIMETIME SHOWS
THE PARTNER

Riesgos de la digitalización en las condiciones de trabajo

El modelo de trabajo amigable y flexible "en cualquier momento y en cualquier lugar" podría convertirse fácilmente en una trampa del tipo "siempre y en todas partes" que para algunos trabajadores seguramente tendría efectos negativos en términos de salud sicosocial (estrés, burn-out, etc.)

Riesgos de la digitalización en la distribución del ingreso: polarización

- La digitalización, conjuntamente con la globalización y el desarrollo de las cadenas globales de suministro con limitado “mejoramiento” (“up-grading”) social, han llevado a una mayor polarización del trabajo y los ingresos.
- Incluidos vs excluidos digitales
(digital) e-insiders vs e-outsiders → nueva categoría de segmentación del mercado de trabajo

Michael Spence (2013)

<https://www.project-syndicate.org/commentary/global-supply-chains-on-the-move-by-michael-spence#comments>

Simon Johnson (2016)

<https://www.project-syndicate.org/commentary/trump-politics-job-polarization-by-simon-johnson-2016-11#comments>

¿Qué calificaciones para la nueva era de la digitalización?

Necesidad de repensar la provisión de calificaciones:

“desde habilidades elementales hasta habilidades electrónicas amplias” ¿quién financia?, ¿quién provee?

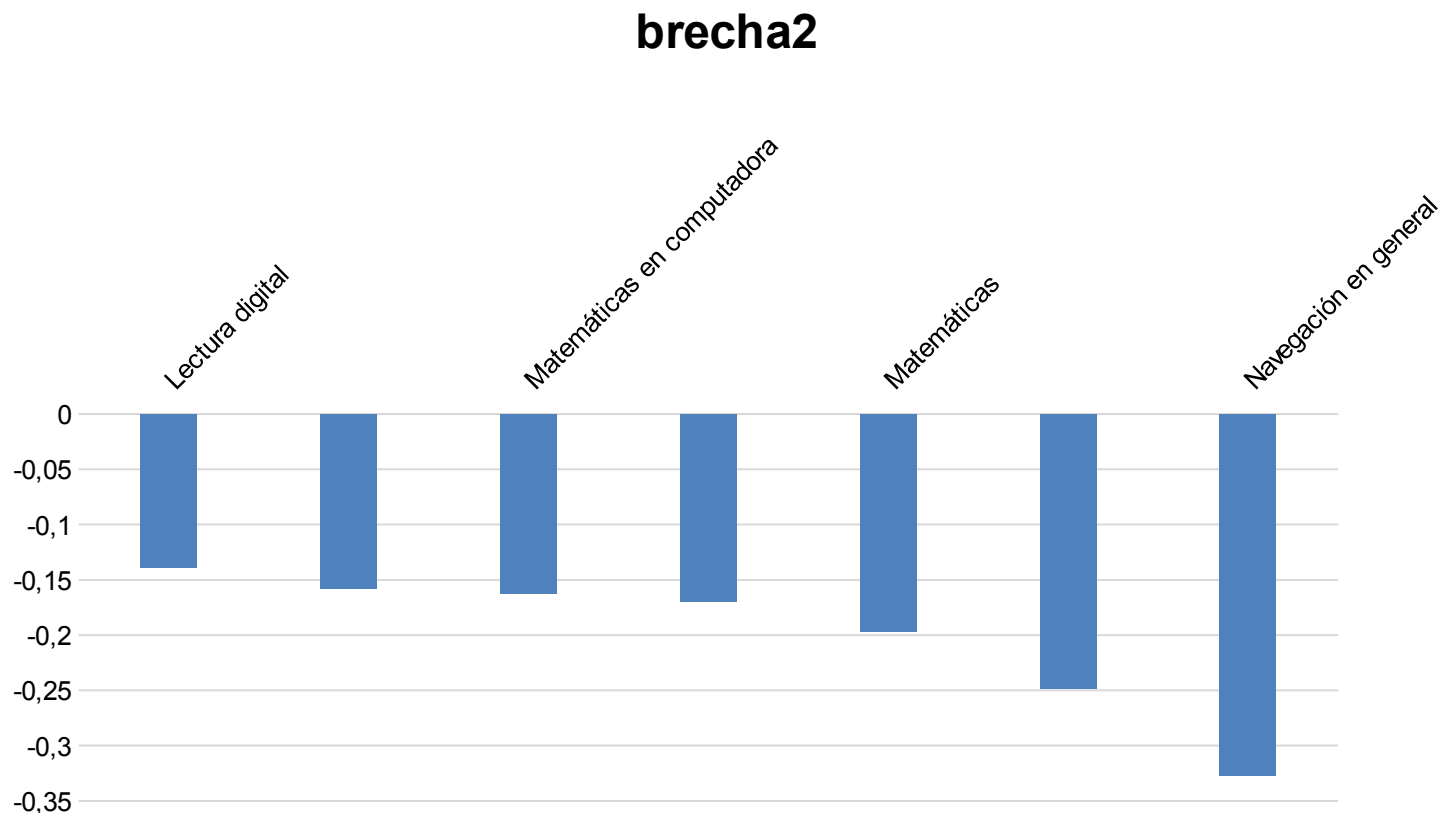
Las habilidades del siglo 21 son un conjunto de atributos que permiten a las personas desarrollarse y tener éxito en la era de la información.

Incluye tres tipos de habilidades:

- habilidades para el aprendizaje (pensamiento crítico, pensamiento creativo, colaboración, comunicación);
- habilidades de alfabetización (alfabetización en información, alfabetización en medios, alfabetización tecnológica); y
- habilidades para la vida (flexibilidad, iniciativa, habilidades sociales, productividad y liderazgo).

Pruebas PISA y habilidades digitales

América Latina (3 países): brechas en los resultados de las pruebas PISA 2012 en relación con países OCDE



Fuente: elaboración propia con base en OCDE (2015b).

Nota: se comparan promedios simples de países participantes. Participan Chile, Colombia y Brasil.

Dos temas finales vinculados al papel de la OIT

Cómo los sistemas de educación y formación deben adaptarse para anticipar las demandas e identificar oportunamente las nuevas competencias requeridas

1. Cómo poner en el centro del debate la centralidad de la gobernanza del trabajo ante los cambios tecnológicos, más allá del balance entre riesgos y oportunidades en el futuro de los empleos



Organización
Internacional
del Trabajo

Gracias !